

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1924.

Leyes actuales: 1952 (2 leyes que establecen regímenes separados para obreros y empleados; 1980 y 1981 (leyes que establecen un régimen de seguridad social nuevo y privado).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (régimen viejo) y régimen de seguro privado obligatorio (régimen nuevo).

### Campo de Aplicación

**Régimen viejo**—Régimen para obreros: obreros y trabajadores independientes.

Régimen para empleados: Asalariados del sector privado.

Regímenes especiales para empleados ferroviarios, marinos y trabajadores portuarios, Fuerzas Armadas, empleados públicos y más de 35 otras ocupaciones.

**Régimen nuevo**—obrero y empleado, seguro obligatorio.

Trabajadores independientes, seguro voluntario.

Desde el comienzo del régimen nuevo en mayo de 1981, el régimen viejo comenzó a ser reemplazado progresivamente. Los trabajadores que inician su vida laboral después del 31 de diciembre de 1982 tienen que afiliarse al régimen nuevo obligatoriamente.

### Procedencia de los Fondos

**Régimen viejo—Asegurado:** Obreros, 18, 84% de los salarios; empleados asalariados, 20, 30% de los ingresos.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** Subvenciones especiales para financiar el régimen.

**Régimen nuevo—Asegurado:** Mínima para la pensión de vejez, 10% de los salarios o ingresos; para las pensiones de sobrevivientes o de invalidez, alrededor de 3% de los salarios o ingresos, según la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) elegida.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** Subvenciones especiales de la pensión mínima garantizada.

Ingresos máximos para fines de cotización: (60 unidades de fomento). La unidad de fomento se ajusta diariamente según la variación de precios al consumidor. En febrero de 1995, el valor de una unidad de fomento fue igual a 11.578,93 pesos.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Régimen viejo—Pensión de vejez:** Obreros, edad 65 y 1040 semanas de cotización, o 800 semanas de cotización y 50% de las semanas desde la cobertura inicial (hombres); o edad 60 y 520 semanas de cotización (mujeres). Empleados asalariados: edad 65 y 35 años de cotización (hombres); edad 60 y 35 años de cotización (mujeres).

**Pensión de invalidez:** Obreros, ser declarado inválido total o parcial, con un mínimo de 50 semanas de cotización con el 40% de las semanas de cotización durante los últimos 5 años y 50% de las semanas desde la cobertura inicial (la última condición no se aplica ni a mujeres ni a hombres con un mínimo de 400 semanas de cotización). Menor de 65 (hombres) y de 60 (mujeres) al inicio de la invalidez.

Empleados, 67% de incapacidad y 3 años de cotización.

**Pensión de sobrevivientes:** Obreros: Al fallecer, el difunto era pensionado o había cotización durante 50 semanas con el 50% de las semanas en los últimos 5 años.

Empleados asalariados: El difunto era pensionado o tenía 3 años de cotización.

**Régimen nuevo—Pensión de vejez:** Edad 65 (hombres) y 60 (mujeres). 20 años de cotización (transicionalmente 12 meses de cotización durante los últimos 5 años anteriores a noviembre de 1980). Se permite jubilarse antes del límite de edad si la pensión es igual al 50% del promedio de los ingresos durante los últimos 10 años, o por lo menos igual a 110% de la pensión mínima.

**Pensión de invalidez:** Pérdida de 2/3 de la capacidad de trabajo. Pensión de invalidez parcial: Pérdida de la capacidad de trabajar entre 50% y 66%.

**Pensión de sobreviviente:** El difunto era un afiliado activo o era pensionado al fallecer.

### Prestaciones de Vejez

**Régimen viejo—Pensión de vejez:** Obreros; por invalidez total, 50% del salario de base (promedio mensual de salarios durante los últimos 5 años, los 2 primeros reajustados por cambios en los salarios) más 1% del salario por cada 50 semanas de cotización que pasen de 500 semanas. Pensión mínima: se fija por ley; pensión máxima, 70% del salario de base. Incremento de 10% por cada 150 semanas de cotizaciones pagadas después de concederse la pensión.

Empleados: 1/35 del salario base multiplicado por los años de cotización. Incremento de 1/35 del salario base por cada hijo a cargo para la mujer con más de 20 años de cotización; 2/35 si es viuda. Máximo, 100% del salario base.

Ajuste: Ajuste anual de la pensión por variaciones en el índice de precios.

**Régimen nuevo—Pensión de vejez:** Las cotizaciones del asegurado, más el interés acumulado. La pensión mínima es garantizada por el Gobierno. Al retirarse, el asegurado puede efectuar retiros controlados y programados de su cuenta individual para asegurar entradas durante el término de vida, o contratar con un asegurador privado una renta anual o una combinación de estas opciones.

### Prestaciones de Invalidez

**Régimen viejo—Pensión de invalidez:** Obreros: por invalidez total, 50% del salario de base (promedio mensual durante los últimos 5 años, los 2 primeros años ajustados por cambios en los salarios) más 1% de los salarios por cada 50 semanas de cotización que pasen de 500 semanas. Máximo, 70% del salario de base.

Suplemento por hijo: 10% del promedio de pensión en el año anterior.

Invalidez parcial: La mitad de la pensión por incapacidad total.

Empleados: 70% del salario de base más 2% del salario por cada año de cotización que pase de 20 años. Máximo, 100% del salario de base.

Ajuste: Ajuste anual de la pensión por variaciones en el índice de precios.

**Régimen nuevo—Pensión de invalidez:** Después de la certificación por una comisión médica, se financia el beneficio por 3 años por una

AFP, el beneficio es igual al 50%-70% del salario base en el caso de invalidez total; 35%-50% si es invalidez parcial.

Pensión de largo plazo: Después del segundo nivel de certificación, la pensión se financia a través de una cuenta individual; lo mismo que vejez, arriba. El Gobierno garantiza la pensión mínima.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Régimen viejo—Pensión a los sobrevivientes:** Obreros: Viuda de cualquier edad o viudo inválido a cargo, 50% del salario de base o pensión del asegurado.

Cada huérfano menor de 15 años (18 si es estudiante, sin límite si es inválido), 20% del salario de base o pensión media en el año anterior.

Madre de hijos naturales del fallecido, 60% de la pensión de la viuda.

Empleados: Viuda o viudo inválido a cargo, 50% de la pensión o del salario de base del asegurado durante los últimos 5 años.

Cada huérfano (menor de 18, 25 si es estudiante, sin límite si es inválido) y padres a cargo, 15% de la pensión o promedio del salario. Pensiones máximas de sobrevivientes: 100% de la pensión o del salario de base del asegurado.

Subsidio para gastos de sepelio: Obreros y empleados, 3 meses de salario mínimo.

**Régimen nuevo—Pensión a los sobrevivientes:** Viuda, o viudo inválido, 60% de la pensión; 50% con hijos; 36% a la madre de hijos naturales reconocidos por el fallecido si tienen derecho a una pensión, 30%. Huérfanos hasta edad 18 (25 si es estudiante; sin límite si es inválido), 15%; 50% a los padres si no hay otros derechohabientes.

### Organización Administrativa

**Régimen viejo—**Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Superintendencia de Seguridad Social, control general.

Instituto de Normalización Previsional, administración del programa.

**Régimen nuevo—**Superintendente de las Administradoras de Fondos de Pensiones, control general; Administradoras de Fondos de Pensiones (AFPS), administración del programa.

## Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1924.

Leyes actuales: 1978, 1981 y 1985.

Tipo de programa: Servicio de Salud Nacional (prestaciones en dinero y médicas, régimen viejo) y régimen de seguro privado (régimen nuevo).

### Campo de Aplicación

**Régimen público (FONASA):** Todos los asalariados, pensionados, recipientes de prestaciones por accidentes de trabajo, o desempleo o asignaciones familiares.

**Sistema privado (ISAPRE):** Todos los asalariados y personas a cargo. Personas no beneficiarias de asignaciones familiares pueden afiliarse.

Ambos sistemas continuarán en vigor por tiempo indefinido. Se puede elegir entre los dos sistemas.

### Procedencia de los Fondos

**Régimen público—Asegurado:** Obreros y empleados asalariados, 7% de los ingresos; pensionados, 7% de la pensión.

**Empleador:** Ninguna, excepto subvenciones por beneficios de maternidad.

**Gobierno:** Subvención parcial.

**Sistema privado—Asegurado:** Obreros, empleados asalariados y trabajadores independientes, 7% de los ingresos.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** Ninguna.

Ingresos máximos para fines de cotización (60 unidades de fomento).

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestación de enfermedad y maternidad en dinero:** Obreros y empleados asalariados, actualmente asegurados, 6 meses de seguro y 3 meses de cotización durante los últimos 6 meses. Trabajadores independientes, actualmente asegurados, con 12 meses de cotizaciones y 6 meses de cotizaciones en los últimos 12 meses antes de la enfermedad.

**Prestaciones médicas:** Obreros y empleados: Estar actualmente asegurados. Las condiciones de adquisición de los dos sistemas son las mismas.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Régimen público—Prestación de enfermedad:** Empleados públicos: 100% de los ingresos netos. Empleados del sector privado: El promedio de los ingresos líquidos mensuales en los 3 meses anteriores al comienzo de la enfermedad.

**Prestación de maternidad:** Igual que para la prestación de enfermedad; pagadera por 6 semanas antes y 12 semanas después del parto.

**Sistema privado—**El asalariado hace un contrato para por lo menos 12 meses con una institución de salud particular. Las prestaciones varían según el contrato, pero los beneficios deben ser por lo menos igual a los del régimen público.

Ajuste: Cada 12 meses consecutivos de beneficios pagados al asegurado.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Régimen público—Prestaciones médicas:** Comprenden atención general y especializada, examen médico periódico, hospitalización, medicamentos atención odontológica y maternidad.

Duración: Ilimitada.

**Sistema privado—**Las prestaciones varían según el contrato, pero por lo general comprenden asistencia médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos y maternidad. Algunos contratos proveen atención odontológica.

### Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Régimen público—Prestaciones médicas para personas a cargo:** Igual que para el asegurado.

**Sistema privado—**Igual que para las prestaciones de enfermedad y maternidad en dinero.

Todas las mujeres embarazadas, hasta el 6º mes, e hijos menores de 6 años tienen derecho a exámenes médicos periódicos.

**Organización Administrativa**

**Régimen público**—Ministerio de Salud, control general. Servicio de Salud, administración de prestaciones y servicios.

**Sistema privado**—Superintendencia de Instituciones de Salud Previsional, supervisa las instituciones individuales.

Administración de las cotizaciones y prestaciones en dinero a través del Instituto de Normalización Previsional, Mutualidades de empleadores sin fines de lucro, Empresas con administración delegada. Mutualidades de empleadores, empresa con administración delegada y Servicio Nacional de Salud, otorgamiento de prestaciones médicas.

**Accidentes de Trabajo**

Primera ley: 1916.

Ley actual: 1968.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

**Campo de Aplicación**

Asalariados, empleados públicos, estudiantes y trabajadores independientes.

**Procedencia de los Fondos**

Asegurado: Ninguna.

**Empleador:** 0,90% de la nómina, más hasta 6,8% según la industria y el riesgo (para obreros y empleados).

**Gobierno:** Subvenciona al programa del sector público.

**Prestaciones de Incapacidad Temporal**

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

**Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** Igual que para la prestación de enfermedad. Pagadera desde la fecha del accidente hasta 12 meses (puede ampliarse hasta 24 meses).

Ajuste: Ajuste según los aumentos de los salarios por ley o por negociación colectiva.

**Prestaciones de Invalidez**

**Pensión por incapacidad permanente:** 70% del salario de base, en caso de incapacidad total (por lo menos 70%).

Suplemento por asistencia permanente: 30% del salario de base.

Incapacidad parcial (40% a 69% de incapacidad): 35% del salario de base. Subsidio de suma a tanto alzado hasta 15 meses de salario de base por 15% a 39% de incapacidad.

**Prestaciones médicas:** Los servicios médicos, odontológicos y farmacéuticos necesarios, hospitalización, prótesis, rehabilitación y readaptación profesional: se conceden por todo el tiempo que sea necesario.

**Prestaciones a los Sobrevivientes**

**Pensión a los sobrevivientes:** 50% de la pensión del asegurado, pagadera a la viuda mayor de 45 años de edad que tiene un hijo a cargo. Pagadera a la viuda inválida a cualquier edad.

Huérfano: 20% de la pensión por cada huérfano menor de 18 años (edad 23 si estudiante, sin límite si inválido); 50% por cada huérfano de padre y madre.

Subsidio para gastos de sepelio: 3 veces el salario mínimo.

**Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.

**Desempleo**

Primera ley: 1937.

Ley actual: 1981.

Régimen relacionado con el empleo (régimen unificado para obreros y empleados).

**Campo de Aplicación**

Asalariados.

**Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** El costo íntegro. (Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía.)

**Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones de desempleo:** 52 semanas de seguro durante los 2 años anteriores (para obreros y empleados). Estar inscrito como solicitante de empleo, apto y dispuesto a trabajar.

Desempleo debido a causas ajenas a la voluntad del solicitante.

**Prestaciones de Desempleo**

**Prestación de desempleo:** Los primeros 90 días, 15.620 pesos mensuales; de 91 a 180 días, 10.414 pesos mensuales; de 181 a 360 días, 7.810 pesos mensuales.

Las personas con derecho a la prestación de desempleo continúan asimismo recibiendo las asignaciones familiares y las prestaciones familiares y las prestaciones de maternidad y médicas.

**Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.

Superintendente de Seguridad Social e Instituto de Normalización Previsional y Cajas de Compensación de Asignación Familiar, administración del programa.

**Asignaciones Familiares**

Primera leyes: 1937 (empleados) y 1953 (obreros).

Ley actual: 1981 (obreros y empleados).

Régimen relacionado con el empleo (régimen unificado para obreros y empleados).

**Campo de Aplicación**

Asalariados y pensionados, con 1 o más hijos u otras personas a cargo con derecho. Régimen especial para personas necesitadas.

**Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** El costo íntegro. (Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía.)

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Asignaciones familiares:** El hijo debe ser menor de 18 años (24 si estudia, sin límite de edad si es inválido), también se pagan desde el 5° mes de embarazo.

Asimismo se pagan las asignaciones por esposa, marido inválido, madre viuda, hijastros, nietos y bisnietos huérfanos o abandonados, huérfanos, y padre o madre inválido o mayor de 65 años.

### **Prestaciones de Asignaciones Familiares**

**Asignaciones familiares:** (obreros y empleados) Una cantidad fija mensual que se ajuste periódicamente por cada persona a cargo. Los inválidos reciben asignaciones dobles.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo y Previsión Social y Superintendencia de Seguridad Social, control general. Cajas de Compensación de Asignación Familiar; Instituto de Normalización Previsional; y otras organizaciones públicas y privadas, pago de beneficios.

---

**Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293**

---